

Ihr Ausbildungsakquisiteur:


Selb

 Achim Thumser

 +49 9287 8005150

 0152 3624 0309

 a.thumser@vhs-fichtelgebirge.de

 vhs Fichtelgebirge Selb
Lessingstr. 8, Büro 3
95100 Selb

Ausbildungsakquisiteur

für Flüchtlinge
("AQ-Flü")

beraten - unterstützen - in Ausbildung vermitteln



Der Ausbildungsakquisiteur für Flüchtlinge

Eine Brücke in die Ausbildung

An wen richtet sich das Angebot?

Der Ausbildungsakquisiteur für Flüchtlinge ist zuständig für Menschen mit Flucht- und Migrationshintergrund bis zu einem Alter von 25 Jahren.

Außerdem ist er Ansprechpartner für Unternehmen, die auf der Suche nach neuen Auszubildenden sind.

Ziel und Aufgaben des AQ-Flü:

Das Ziel ist die nachhaltige Integration von Menschen mit Flucht- und Migrationshintergrund in Ausbildung sowie die Stabilisierung des Ausbildungsverhältnisses.

Was tun wir für Sie, wenn Sie eine Ausbildung suchen?

- Wir prüfen gemeinsam mit Ihnen, welcher Beruf zu Ihnen passt und helfen bei der beruflichen Orientierung
- Wir unterstützen Sie beim Verfassen von Bewerbungen
- Wir unterstützen Sie bei der Suche nach einem Praktikum und nach einem Ausbildungsplatz
- Wir zeigen Ihnen, wie Sie Ihre bisherigen Qualifikationen anerkennen lassen können
- Wir unterstützen Sie bei persönlichen Anliegen

Was wir für Sie als Unternehmen tun können

Wir unterstützen...

- beim Vermitteln potenzieller Auszubildender
- bei der Antragstellung von Fördermöglichkeiten (z.B. Einstiegsqualifizierung, etc.)
- bei der Stabilisierung des Ausbildungsverhältnisses bis zu sechs Monate nach Beginn der Ausbildung

Aufgrund der Vielfältigkeit unseres Angebotes arbeiten wir eng mit dem Jobcenter, der Agentur für Arbeit und vielen diversen Netzwerkpartnern zusammen. Somit garantieren wir eine ganzheitliche Unterstützung - auf dem Weg der beruflichen Orientierung - in die Ausbildung.

Die Arbeit des Ausbildungsakquisiteurs:

Phase:

Maßnahmen:

Aufnahme ins Projekt

- Vorstellung des Projekts oder Empfehlung durch Projektpartner
- Erhebung personenbezogener und arbeitsmarktrelevanter Daten
- Abstimmung mit beteiligten Akteuren/Jobcentern und weiteren Projektpartnern

Beratungs- und Betreuungsphase für Teilnehmende:

- Bewertung der Sprachkenntnisse und des Bildungshintergrunds
- Ermittlung bisheriger Arbeitserfahrungen
- Berufliche Orientierung
- Kompetenz- und Eignungsanalyse
- Laufbahnberatung (Ziele und notwendige Schritte)
- Vermittlung in Praktika
- Bewerbungcoaching

Beratungs- und Betreuungsphase für Betriebe:

- Erfassung des Fachkräftebedarfs und der Anforderungen der Unternehmen
- Matching und Vorauswahl von geeigneten Projektteilnehmenden
- Sicherstellung eines reibungslosen Bewerbungsprozesses
- Unterstützung bei bürokratischen Hürden
- Begleitung des Einstellungsprozesses

Nachbetreuung

- Monitoring der Fortschritte der Teilnehmenden durch regelmäßigen Kontakt
- Einholen von Feedback durch Betriebe
- Unterstützung bei eventuell auftretenden Problemen
- Unterstützung bei Fragen zu Förderprogrammen